


**ATA N.º 1**  
**BOLSA DE RECRUTAMENTO**  
**ASSISTENTE OPERACIONAL**

Ao sexto dia do mês de setembro do ano 2022, reuniu o júri do procedimento concursal, no sentido da concretização dos métodos de seleção:

**1. Requisitos de candidatura:**

• **Requisitos obrigatórios:**

- a. Escolaridade obrigatória;
- b. 18 anos de idade;
- c. Disponibilidade para trabalho por turnos, incluindo noites e fins-de-semana;
- d. Disponibilidade imediata.

• **Requisitos preferenciais:**

- a. Experiência profissional como Assistente Operacional numa entidade hospitalar ou na área da Saúde/similar;
- b. Formação específica relevante para a área a contratar;
- c. Conhecimento das funções de Assistente Operacional num Hospital;
- d. Motivação profissional e capacidade de trabalho em equipa.

**2. Métodos de seleção:** A classificação final será atribuída na escala de zero a vinte valores, tendo por base o seguinte sistema de classificação final: Avaliação Curricular (50%) e Entrevista Profissional de Seleção (50%), com base na fórmula: Nota Final = (AC x 0,50 + EPS x 0,50).

a. O método de avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos no que respeita à experiência profissional e sua relevância para as funções a exercer, formação profissional obtida e outros elementos adicionais que apresentem relevância para as funções a desenvolver.

b. A entrevista profissional de seleção pretende obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da

função, evidenciados durante a interação estabelecida entre o júri e o interessado, nomeadamente os relacionados com a atitude e motivação profissional, relacionamento interpessoal e os conhecimentos da função e do Centro Hospitalar.

### 3. Fatores de exclusão:

- Candidaturas enviadas sob outro meio que não o referido no aviso de abertura;
- Candidaturas submetidas fora do prazo;
- Não cumprimento dos requisitos obrigatórios;
- Não apresentação dos documentos referidos no aviso, ou apresentação de documentos ou declarações falsas;
- Falta à entrevista profissional de seleção, à data e hora definidas;
- Classificação inferior a 9,5 valores em qualquer dos métodos de seleção.

Em caso de igualdade na classificação final, e para efeitos de ordenação, o critério a aplicar será o de maior pontuação na Avaliação Curricular. Mantendo-se a igualdade, serão valorizados os critérios de maior pontuação no item Atitude, Motivação Profissional e trabalho em equipa.

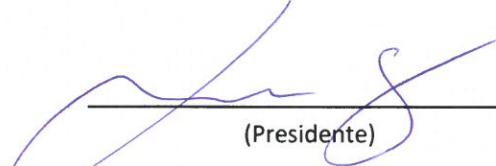
Na Avaliação Curricular será valorizada em 2 pontos a experiência de trabalho em entidade hospitalar, superior a 6 (seis) meses.

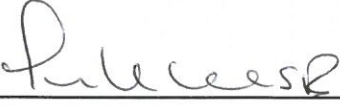
Apenas será considerada a experiência profissional, formações e/ou habilitações comprovadas através do respetivo certificado, entregue juntamente com a candidatura.

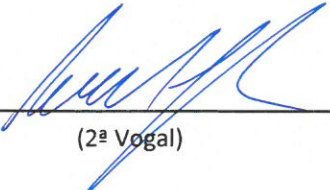
Anexam-se as grelhas de avaliação curricular e entrevista.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata, que será assinada por todos os presentes.

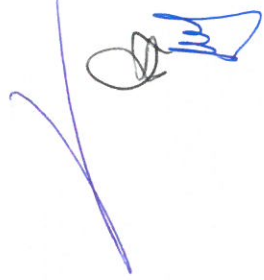
O Júri,

  
\_\_\_\_\_  
(Presidente)

  
\_\_\_\_\_  
(1º Vogal)

  
\_\_\_\_\_  
(2º Vogal)

**BOLSA DE RECRUTAMENTO  
ASSISTENTE OPERACIONAL (M/F)  
GRELHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**



Nome do candidato	Formação académica/profissional (30%)		Experiência relevante para a função a desempenhar (70%)						Total
	Formação académica superior ou técnico profissional em áreas relevantes para a função de AO no CHMA		Experiência de trabalho relevante para a função de AO no CHMA						
	Não	Sim	Sem experiência	Até 1 ano	> 1 a 2 anos	> 2 anos	Experiência de trabalho em entidade hospitalar > 6 meses		
	10	20	10	13	15	18	2	0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	
								0,00	

BOLSA DE RECRUTAMENTO  
 ASSISTENTE OPERACIONAL (M/F)  
 GRELHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

Nome do candidato	Experiência Profissional – (10%)			Conhecimento da função - (40%)			Atitude, Motivação Profissional e trabalho em equipa – (30%)			Capacidade de comunicação - (10%)			Conhecimento da orgânica do CHMA - (10%)			Total	
	Inadequado até 10	Adequado 11 a 15	Elevada 16 a 20	Inadequado até 10	Adequado 11 a 15	Elevado 16 a 20	Inadequado até 10	Adequado 11 a 15	Elevado 16 a 20	Inadequado até 10	Adequado 11 a 15	Elevado 16 a 20	Inadequado até 10	Adequado 11 a 15	Elevado 16 a 20		
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00
																	0,00