

AVISO
PROCEDIMENTO CONCURSAL URGENTE
ASSISTENTES OPERACIONAIS (M/F)

Faz-se público que se encontra aberto um **procedimento concursal urgente** no Centro Hospitalar do Médio Ave, EPE (CHMA), para a contratação de 11 Assistentes Operacionais (M/F), **em regime de substituição**, com vista a suprir carências prementes em vários serviços, motivadas pela ausência prolongada de profissionais, de licença ou baixa, que estão a comprometer a prestação de cuidados.

Requisitos de candidatura: Escolaridade obrigatória.

Funções: Exercício de funções correspondentes à categoria de Assistente Operacional (v.g. Auxiliar de Ação Médica).

Local de Trabalho: Centro Hospitalar do Médio Ave, EPE

Regime de trabalho: 40 horas semanais, em regime de turnos.

Tipo de Contratação: Contrato Individual de Trabalho, a termo resolutivo incerto (substituição)

Remuneração Mensal: 530 €

Prazo de candidatura: Até 30 de Maio de 2016, às 18 horas.

Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas **pessoalmente** no **Serviço de Gestão de Recursos Humanos do CHMA, na sede do CHMA (Largo Domingos Moreira, 4780-371 Santo Tirso), no horário de atendimento: das 09h00 às 12h30 e das 14h00 às 18h00, acompanhadas obrigatoriamente dos seguintes documentos:**

- Formulário de candidatura (publicado em anexo ao aviso);
- Curriculum Vitae, datado e assinado;
- Fotocópia simples do Bilhete de Identidade ou Cartão do Cidadão;
- Fotocópia do Certificado de habilitações literárias e/ou profissionais

Crítérios de exclusão: Serão excluídos os candidatos que não apresentem os documentos solicitados ou prestem falsas declarações.

Métodos de seleção: A Avaliação Curricular, onde se pretende aferir o mérito e aptidão do candidato em função dos elementos por ele registados no seu *curriculum vitae*, nomeadamente o desempenho de funções na área da saúde ou conexas e a habilitação académica ou profissional; e a Entrevista Profissional de Seleção, onde se visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

Assim, a classificação final será atribuída na escala de zero a vinte valores e estabeleceu-se o seguinte sistema de classificação final: Avaliação curricular (50%) e Entrevista profissional de Seleção (50%), com base na fórmula: Nota Final = (AC+ EPS)/2

Na entrevista, serão valorizadas as seguintes vertentes:

- Experiência Profissional
- Conhecimento da profissão
- Conhecimento do CHMA
- Atitude profissional
- Curso Técnico Auxiliar de Saúde
- Disponibilidade para o exercício de trabalho em horário rotativo

Publicitação: Todas as informações relevantes serão publicitadas no sítio da Internet do CHMA (<http://www.chma.pt>)

Critérios de desempate: Em caso de igualdade na classificação final, os critérios de desempate serão os seguintes:

1. Estágio ou trabalho prévio no CHMA;
2. Área de residência do candidato, tendo como critério de preferência os concelhos da área de abrangência do CHMA, ou seja, V.N. de Famalicão, Santo Tirso e Trofa;
3. Maior experiência profissional;

Prazo de validade do Concurso: O procedimento cessa com o preenchimento das vagas
Elementos do Júri:

Presidente: Jorge Mourão, Coordenador da Área da Logística

Vogais efectivos: José Oliveira, Director do SRH

Hélio Teixeira, Encarregado Operacional

Vogais suplentes: Jose Manuel Gonçalves, Encarregado Operacional

Maria Luísa Figueiredo, Encarregado Operacional

Qualquer esclarecimento contactar o Serviço de Recursos Humanos pelo telefone 252300800 ou pelo endereço eletrónico: recursoshumanos@chma.min-saude.pt.

A efectivação das contratações está dependente de autorização superior.

CHMA, 27 de Maio de 2016

O Presidente do Conselho de Administração

António Barbosa

