

Aprovado



Presidente	V. A.	Vogal Executivo	Vogal Executiva	Director Clínico	Enf.ª Diretora
António	Luis	Victor	Manuel	Deolinda	
Barbosa	Montez	Neucinha	Teófilo	Vate	

AVISO**PROCEDIMENTO CONCURSAL URGENTE PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO****PARA 100 ENFERMEIROS (M/F)**

Faz-se público que se encontra aberto um procedimento concursal urgente no Centro Hospitalar do Médio Ave, EPE (CHMA), para a contratação de Enfermeiros (M/F), para constituição de reserva de recrutamento.

Prazo de validade do Concurso: O procedimento é valido pelo período de um ano, prorrogável por seis meses.

Requisitos de candidatura: Licenciatura em Enfermagem.

Enquadramento Legal: Artº 28 do DL nº 18/2017 de 10 de fevereiro, Artº 11 e Artº 24 do Código do Trabalho e DL nº 247/09 de 22 de Setembro. Portaria 250/2104 de 28 de novembro e portaria 323/2016 de 19 de dezembro. Acordo coletivo publicado no Boletim do Trabalho e Emprego, nº 24, 29 de junho de 2018 (págs. 1999/2000).

Funções: As inerentes ao conteúdo funcional da categoria de Enfermeiro, previstas no Decreto-Lei n.º 247/2009, de 22 de Setembro.

Local de Trabalho: Centro Hospitalar do Médio Ave, EPE.

Regime de trabalho: 35 horas semanais, em regime de turnos.

Tipo de Contratação: Contrato Individual de Trabalho, a termo resolutivo ou Contrato Individual de Trabalho por tempo indeterminado, consoante as necessidades sejam, respetivamente transitórias ou definitivas (Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro).¹

Remuneração Mensal: 1201,48€

Prazo de candidatura: 10 (dez) dias úteis, a contar do dia da publicação do presente aviso, no portal do CHMA e num jornal de expansão nacional.

Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas por requerimento (anexo a este aviso de abertura), dirigidas ao Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Médio Ave, EPE, por **correio postal registado com aviso de receção**, até ao último dia do prazo de apresentação de candidatura, contendo obrigatoriamente os seguintes documentos:

- Formulário de candidatura (publicado em anexo ao aviso);
- Curriculum Vitae com evidência documental das atividades desenvolvidas, datado e assinado;
- Fotocópia simples da Cédula Profissional da Ordem dos Enfermeiros actualizada e com legibilidade do selo, ou documento comprovativo de inscrição com o registo do nº de membro;
- Fotocópia do Diploma de Licenciatura, com a nota de curso (escala de 0-20 valores).

¹ – Em caso de recusa de um dos tipos de contrato, o candidato será excluído da lista de classificação final.

e. Declaração de entidades empregadoras com o tempo de serviço em meses, dias, anos.

Critérios de exclusão: Serão excluídos os candidatos que não comprovem a posse do título profissional de enfermeiro, bem como os que não apresentem os documentos solicitados ou prestem falsas declarações. Todos os documentos devem ser legíveis, sob pena de exclusão automática do concurso.

Métodos de seleção:

1ª Fase - Avaliação Curricular

Para a Classificação Final de Avaliação Curricular (CFAC), serão valorizadas:

- Nota Final de Curso (NFC);
- Experiência Profissional (EP);
- Ensinos Clínicos (EC);
- Outras Atividades Relevantes (OAR)

$$CFAC = (NFC * 3) + (EP * 8) + (EC * 3) + (OAR * 6) / 20$$

A CFAC é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo especificada até às milésimas.

2ª Fase - Entrevista Profissional de Seleção

Aplicada aos candidatos que, na primeira fase fiquem posicionados nos primeiros 100 lugares.

A Classificação Final da Entrevista Profissional de Seleção (CFEPS) contemplará os seguintes parâmetros:

- Conhecimento da Profissão (CP);
- Conhecimento do CHMA (CC);
- Atitude e Comportamento (AC);
- Situação Profissional (SP)

$$CFEPS = (CP * 8) + (CC * 5) + (AC * 5) + (SP * 2) / 20$$

A CFEPS é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo especificada até às milésimas.

A **Classificação Final** será o resultado da Aplicação dos métodos de selecção, e é obtida pela fórmula seguinte:

$$\text{Classificação Final (CF)} = (CFAC * 14) + (CFEPS * 6) / 20$$

Critérios de desempate: Em caso de igualdade na classificação final, os critérios de desempate serão os seguintes:

1. Melhor classificação final do curso de licenciatura em Enfermagem.
2. Maior Experiência profissional (*contabilizada em dias, meses, anos*).
3. Possuir Formação Pós-graduada na Área de Enfermagem.

Elementos do Júri:

Presidente: Maria Fernanda Pinheiro da Costa Gomes da Silva

Vogais efectivos: Maria Fátima Dias Fernandes
José Manuel Andrade da Costa

Vogais suplentes: Carla Inês Soares Ribeiro
Maria Luísa Dias da Costa

Publicitação: Todas as informações relevantes e os resultados do procedimento concursal serão publicitados no sítio da Internet do CHMA (<http://www.chma.pt>).

Qualquer esclarecimento contactar o Serviço de Recursos Humanos pelo endereço eletrónico: recursoshumanos@chma.min-saude.pt

CHMA, 25 de Outubro de 2018

O Presidente do Conselho de Administração

António Barbosa



Centro Hospitalar do Médio Ave, E.P.E.

PROCEDIMENTO CONCURSAL URGENTE PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA 100 ENFERMEIROS (M/F)

1. DADOS PESSOAIS

Nome

completo:

Data de nascimento:

Género: Masculino

Feminino

Nacionalidade:

Nº de Identificação Fiscal:

Morada:

Código Postal:

Localidade:

Telefone:

Telemóvel:

Endereço electrónico (legível):

2. NÍVEL HABILITACIONAL

Assinale o quadrado apropriado:

01 Licenciatura

02 Pós-licenciatura

QUAL

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS

3.1 Funções exercidas, diretamente relacionadas com o posto de trabalho a que se candidata:

Funções	Data	
	Início	Fim

4. DECLARAÇÃO

Declaro que são verdadeiras as informações acima prestadas, bem como as informações constantes no *currículo vitae*, que anexo.

Localidade: _____

Data: _____

Assinatura _____

Documentos que anexa à candidatura:

Currículo

Fotocópia Cédula Profissional

Fotocópia de Certificado de
Habilitações, com classificação final

Fotocópia de tempo de serviço

Outros: _____