

**PROCEDIMENTO CONCURSAL URGENTE PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO
PARA TÉCNICO SUPERIOR DE PSICOLOGIA CLÍNICA E DA SAÚDE**

ATA NÚMERO DOIS

Ao sétimo dia de junho de 2019, pelas 8.30 horas, nas instalações do gabinete da Unidade Funcional de Psicologia do Centro Hospitalar do Médio Ave, E.P.E. – Unidade de Vila Nova de Famalicão, Rua Cupertino de Miranda – Apartado 31, 4761-917 V. N. de Famalicão, reuniu o júri do procedimento concursal acima identificado, com a presença do Presidente do Júri - Sandra Susana Neves dos Santos, Coordenadora da Unidade Funcional de Psicologia do CHMA, da 1ª Vogal Efetiva – Sara Cristina Correia e Barros Soares, Psicóloga Clínica da Unidade Funcional de Psicologia do CHMA e da 2ª Vogal Efetiva – Márcia Maria Cunha Caetano Mendes, Coordenadora da Unidade de Psicologia do Departamento de Psiquiatria e Saúde Mental do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E.-----

Ponto número um da agenda – Em complemento à ata número 1, dado não ter sido inserido o motivo da ausência da 2ª Vogal Efetiva – Márcia Maria Cunha Caetano Mendes, cumpre-nos informar que a mesma esteve ausente por impedimento pessoal, tendo por isso as suas funções sido assumidas pelo 1.º vogal suplente – Vânia Jorge Ferreira Catarino. -----

Ponto número dois da agenda – Proposta de revisão da fórmula EPS por existir uma dupla ponderação dos mesmos fatores (nota final, formação complementar e experiência profissional), podendo a ponderação final da Entrevista Profissional de Seleção ser superior à ponderação da Avaliação Curricular. Assim sendo, o Júri alterou a fórmula de cálculo conforme a grelha publicada em anexo. Neste âmbito será avaliada a **Experiência Profissional do Candidato**, no sentido da aferição do seu percurso profissional relevante, nomeadamente na área da Psicologia Clínica e da Saúde; o **Conhecimento das funções**, de acordo com as tarefas e atribuições cometidas a um Técnico Superior de Psicologia Clínica e da Saúde; **Atitude e Motivação Profissional**, no sentido de aferir a postura, os interesses e perspectivas futuras, nomeadamente o dinamismo e projetos para o futuro desempenho de funções no CHMA; **Capacidade de Comunicação**, valorizando um discurso lógico, claro e convincente, capaz de expor e explicar com clarividência os seus pontos de vista; **Conhecimento da orgânica das atividades** na área da Psicologia Clínica e da Saúde no âmbito hospitalar, no sentido de aferir os conhecimentos do funcionamento e procedimentos no âmbito hospitalar; e por último o **Relacionamento interpessoal** no âmbito do trabalho em equipa. -----

A **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** será efetuada apenas aos 10 primeiros candidatos conforme classificação final da Avaliação Curricular. A Entrevista Profissional de Seleção tem por

objetivo determinar e avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as capacidades e aptidões do candidato por comparação com o perfil de exigências da função. O resultado final terá a pontuação máxima de 20 valores, consideradas até às centésimas. A não comparência à entrevista, sem apresentação de justificação, será considerada desinteresse pelo processo de seleção, sendo fator de exclusão.-----

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou ata que depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

A Presidente do Júri

Sandra Santos

Sandra Susana Neves dos Santos

1ª Vogal

Sara Barros Soares

Sara Cristina Correia e Barros Soares

2ª Vogal

Márcia Mendes

Márcia Maria Cunha Caetano Mendes