



ACTA N.º 1
PROCEDIMENTO CONCURSAL URGENTE
ASSISTENTE TÉCNICO

Ao décimo sétimo dia do mês de Julho de 2018, reuniu o júri do procedimento concursal, no sentido da concretização dos métodos de selecção:

Métodos de selecção: A classificação final será atribuída na escala de zero a vinte valores, tendo por base o seguinte sistema de classificação final: Avaliação Curricular (50%) e Entrevista Profissional de Selecção (50%), com base na fórmula: $Nota\ Final = (AC + EPS) / 2$.

a. O método de avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos no que respeita à habilitação académica e profissional, experiência profissional e sua relevância para as funções a exercer, formação profissional obtida e outros elementos adicionais que apresentem relevância para as funções a desenvolver.

Neste âmbito, conforme grelha publicada em anexo, serão avaliadas a Formação académica e Experiência de trabalho no CHMA como Assistente Técnico.

São excluídos os candidatos que, neste método, obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

b. A entrevista profissional de selecção pretende obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais directamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, evidenciados durante a interacção estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

Neste âmbito, conforme grelha publicada em anexo, serão avaliadas a Experiência Profissional; Conhecimento da função; Capacidade de trabalho em equipa, relacionamento interpessoal e de comunicação; Autonomia, dinamismo; Elevado

sentido de responsabilidade; Conhecimento da orgânica administrativa na área hospitalar.

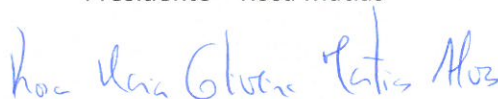
A não comparência à entrevista, sem apresentação de justificação, será considerada desinteresse pelo processo de selecção, sendo factor de exclusão.

Em caso de igualdade na classificação final, e para efeitos de ordenação, o critério a aplicar será o de maior pontuação na Avaliação Curricular e, seguidamente, a maior pontuação na Entrevista Profissional. Mantendo-se a igualdade, serão valorizados os critérios de maior pontuação no item Experiência de trabalho no CHMA e, seguidamente, no item Formação académica.

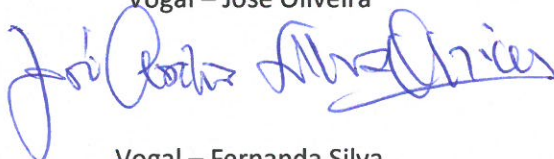
Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que se lavrou a presente acta, que será assinada por todos os presentes.

O Júri,

Presidente – Rosa Matias



Vogal – Jose Oliveira



Vogal – Fernanda Silva

