

# Relatório






## Sobre remunerações pagas a Mulheres e Homens em 2017

(a que se refere o n.º 2 da RCM n.º 18/2014, de 7 de março)

Conselho de Administração

Ata n.º 46 de 13/11/18

*Aprovado*

Presidente C.A.	Vogal Executivo	Vogal Executivo	Diretor Clínico	Ent.º Diretora
 António Barbosa	 Luís Moniz	 Victor Boudinha	 Manuel Rodrigues	 Deolinda Vale

## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

### Índice

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVOS DO RELATÓRIO.....	4
3. UNIVERSO DE EFETIVOS DO CHMA .....	4
4. CARACTERIZAÇÃO E DIFERENÇAS SALARIAIS – Análise Quantitativa.....	5
5. CARACTERIZAÇÃO E DIFERENÇAS SALARIAIS – Análise Qualitativa .....	15
5.1 -Caracterização e diferenças salariais por grupo profissional .....	15
5.2 -Caracterização e diferenças salariais por grupo etário .....	15
5.3 -Caracterização e diferenças salariais por nível habilitacional .....	15
5.4 -Caracterização e diferenças salariais por grupo profissional e categoria .....	16
6. CONCLUSÕES .....	17

## 1. INTRODUÇÃO

O Centro Hospitalar do Médio Ave, E.P.E., adiante designado por CHMA, foi criado pelo Decreto-Lei nº 50-A/2007 de 28 de Fevereiro, possui o número de identificação de pessoa coletiva 508093937 e tem sede em Santo Tirso.

O CHMA constitui, de acordo com o artigo 5º do Decreto - Lei nº 50-A/2007 de 28 de Fevereiro, um Estabelecimento Público do Serviço Nacional de Saúde, de natureza empresarial, sendo uma Pessoa Coletiva dotada de autonomia administrativa, financeira e patrimonial, nos termos do Decreto-Lei nº 558/99, de 17 de Dezembro, e do artigo 18º do anexo da Lei nº 27/2002 de 08 de Novembro, e resulta por fusão das seguintes unidades de saúde:

- a. Hospital Conde de São Bento – Santo Tirso;
- b. Hospital S. João de Deus, E.P.E. – Vila Nova de Famalicão

A Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, publicada no Diário da República, 1.ª série, n.º 47, de 7 de março, determina no n.º 2 que *as empresas do sector empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na Internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações.*

Determina ainda que *as empresas do sector empresarial do Estado concebam, na sequência do relatório a que se refere o número anterior, medidas concretas, a integrar nos planos para a igualdade a cuja elaboração estão vinculadas nos termos do n.º 1 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 19/2012, de 8 de março, que deem resposta às situações detetadas de desigualdade salarial entre mulheres e homens.*

Com vista ao cumprimento da referida determinação da RCM n.º 18/2014, de 7 de março, o Serviço de Recursos Humanos foi incumbido da elaboração deste relatório, utilizando para efeitos metodológicos os dados estatísticos referentes ao mapa de pessoal do CHMA, reportado a Dezembro de 2017.

Para este efeito, a diferença salarial entre Mulheres e Homens foi analisada relativamente à remuneração base média do mês de dezembro de 2017, tendo presente as variáveis género, grupo profissional, idade e nível de habilitação literária.

# Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

## 2. OBJETIVOS DO RELATÓRIO

O presente relatório teve por suporte os dados extraídos da BD do RHV, aplicação de gestão de recursos humanos e vencimentos do CHMA, pretendendo-se com o mesmo identificar e interpretar as diferenças salariais entre mulheres e homens que integram o universo de efetivos do mapa de pessoal do CHMA em 31 de dezembro de 2017.

- **Considerações prévias:**

No universo de efetivos a considerar, não foram englobados os contratos de prestação de serviços, licenças sem vencimento e internos (com vínculo de origem a outras instituições) em estágio.

Neste relatório é utilizado o método sintético e gráfico para apresentação dos dados, ilustrando os resultados em gráficos com auxílio de quadros resumo, que espelham os dados recolhidos e demonstram o impacto quantitativo que existe no CHMA, relativamente às remunerações pagas a mulheres e homens em dezembro de 2017.

## 3. UNIVERSO DE EFETIVOS DO CHMA

Descrição do universo de efetivos do CHMA

Representação por género, grupo profissional, faixa etária e nível habilitacional

- O universo de trabalhadores está representado nos quadros e gráficos seguintes.

## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

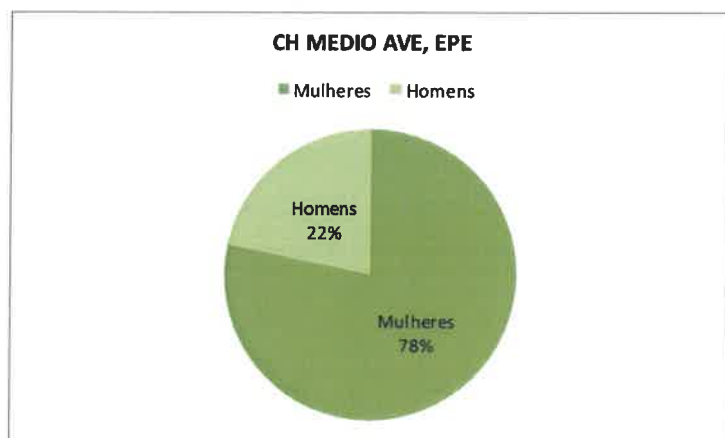
### 4. CARACTERIZAÇÃO E DIFERENÇAS SALARIAIS – Análise Quantitativa

Os quadros a seguir apresentados pretendem efetuar a caracterização dos profissionais do CHMA: Hospital Conde S. Bento – Santo Tirso e Hospital S. João de Deus – Famalicão.

Quadro 1. Total de Efetivos no CHMA por género em 31-12-2017

CH MEDIO AVE, EPE	Total por Género		Total	Representação F/M		Peso relativo no total		Total
	Mulheres	Homens		Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	
HOSPITAL CONDE S. BENTO -SANTO TIRSO	267	68	335	79,70%	20,30%	24,63%	6,27%	30,90%
HOSPITAL S. JOÃO DE DEUS - V. N. FAMALICÃO	582	167	749	77,70%	22,30%	53,69%	15,41%	69,10%
<b>Total CHMA</b>	<b>849</b>	<b>235</b>	<b>1.084</b>	<b>78,32%</b>	<b>21,68%</b>	<b>78,32%</b>	<b>21,68%</b>	<b>100,00%</b>

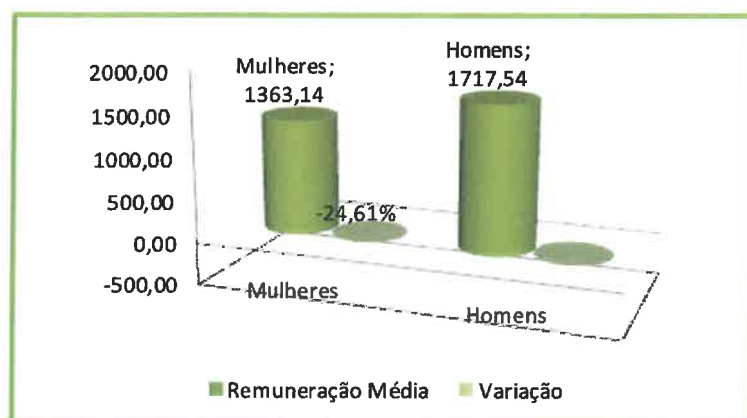
Gráfico 1. Total de Efetivos no CHMA por género em 31-12-2017



Quadro 2. Comparação da remuneração média entre Mulheres e Homens em 31-12-2017

CH MEDIO AVE, EPE	Mulheres	Homens	Total	Variação	
	€	€		€	%
Remuneração média	1363,14	1717,54	1440,04	-354,40	-24,61%

Gráfico 2. Comparação da remuneração média entre Mulheres e Homens em 31-12-2017



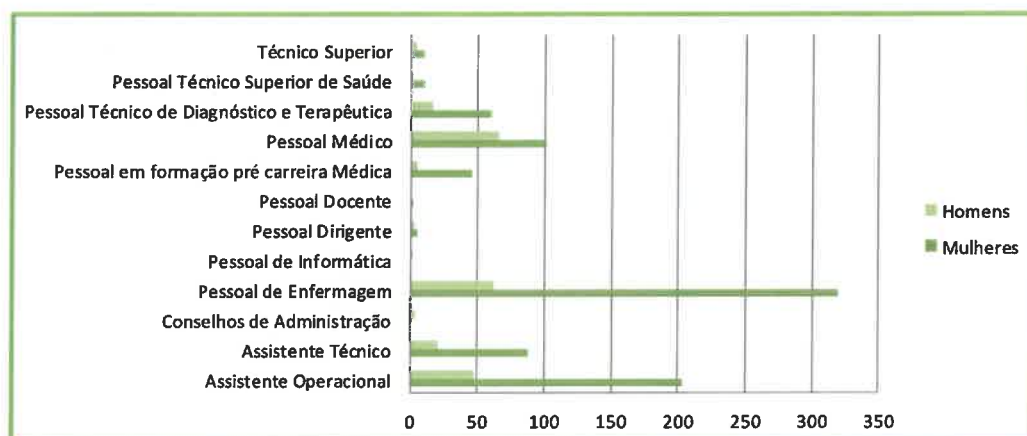
## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

Quadro 3. Distribuição dos profissionais segundo grupo profissional e género

CH MEDIO AVE, EPE Grupo Profissional	Total por Género		Total	Representação		Peso relativo no total		Total
	Mulheres	Homens		Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	
Assistente Operacional	204	48	252	80,95%	19,05%	18,82%	4,43%	23,25%
Assistente Técnico	88	21	109	80,73%	19,27%	8,12%	1,94%	10,06%
Conselhos de Administração	1	4	5	20,00%	80,00%	0,09%	0,37%	0,46%
Pessoal de Enfermagem	320	63	383	83,55%	16,45%	29,52%	5,81%	35,33%
Pessoal de Informática	1	2	3	33,33%	66,67%	0,09%	0,18%	0,28%
Pessoal Dirigente	5	3	8	62,50%	37,50%	0,46%	0,28%	0,74%
Pessoal Docente	2	0	2	100,00%	0,00%	0,18%	0,00%	0,18%
Pessoal em formação pré carreira Médica	46	5	51	90,20%	9,80%	4,24%	0,46%	4,70%
Pessoal Médico	102	66	168	60,71%	39,29%	9,41%	6,09%	15,50%
Pessoal Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	60	17	77	77,92%	22,08%	5,54%	1,57%	7,10%
Pessoal Técnico Superior de Saúde	10	2	12	83,33%	16,67%	0,92%	0,18%	1,11%
Técnico Superior	10	4	14	71,43%	28,57%	0,92%	0,37%	1,29%
<b>Total</b>	<b>849</b>	<b>235</b>	<b>1.084</b>	<b>78,32%</b>	<b>21,68%</b>	<b>78,32%</b>	<b>21,68%</b>	<b>100,00%</b>

Gráfico 3. Distribuição dos profissionais segundo grupo profissional e género



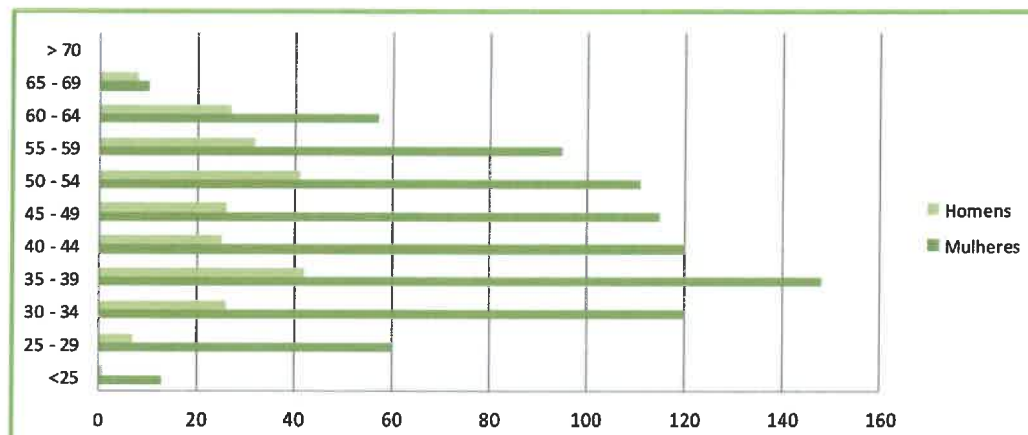
## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

Quadro 4. Distribuição dos profissionais segundo grupo etário e género

CH MEDIO AVE, EPE Grupo Etário	Total por Género		Total	Representação		Peso relativo no total		Total
	Mulheres	Homens		Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	
<25	13	1	14	92,86%	7,14%	1,20%	0,09%	1,29%
25 - 29	60	7	67	89,55%	10,45%	5,54%	0,65%	6,18%
30 - 34	120	26	146	82,19%	17,81%	11,07%	2,40%	13,47%
35 - 39	148	42	190	77,89%	22,11%	13,65%	3,87%	17,53%
40 - 44	120	25	145	82,76%	17,24%	11,07%	2,31%	13,38%
45 - 49	115	26	141	81,56%	18,44%	10,61%	2,40%	13,01%
50 - 54	111	41	152	73,03%	26,97%	10,24%	3,78%	14,02%
55 - 59	95	32	127	74,80%	25,20%	8,76%	2,95%	11,72%
60 - 64	57	27	84	67,86%	32,14%	5,26%	2,49%	7,75%
65 - 69	10	8	18	55,56%	44,44%	0,92%	0,74%	1,66%
> 70	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>849</b>	<b>235</b>	<b>1.084</b>	<b>78,32%</b>	<b>21,68%</b>	<b>78,32%</b>	<b>21,68%</b>	<b>100,00%</b>

Gráfico 4. Distribuição dos profissionais segundo grupo etário e género



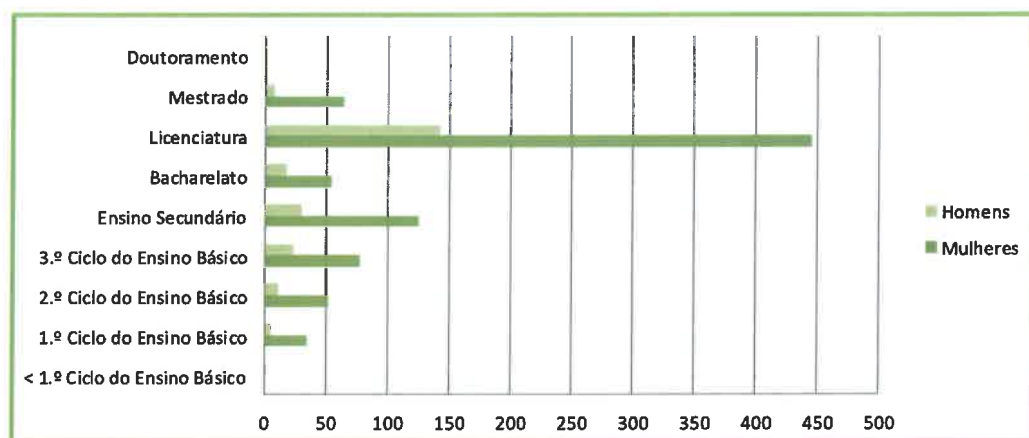
## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

Quadro 5. Distribuição dos profissionais segundo nível de habilitações e género

CH MEDIO AVE, EPE Nível Habilitações	Total por Género		Total	Representação		Peso relativo no total		Total
	Mulheres	Homens		Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	
< 1.º Ciclo do Ensino Básico	0	1	1	0,00%	100,00%	0,00%	0,09%	0,09%
1.º Ciclo do Ensino Básico	34	5	39	87,18%	12,82%	3,14%	0,46%	3,60%
2.º Ciclo do Ensino Básico	51	11	62	82,26%	17,74%	4,70%	1,01%	5,72%
3.º Ciclo do Ensino Básico	77	23	100	77,00%	23,00%	7,10%	2,12%	9,23%
Ensino Secundário	125	29	154	81,17%	18,83%	11,53%	2,68%	14,21%
Bacharelato	54	17	71	76,06%	23,94%	4,98%	1,57%	6,55%
Licenciatura	445	142	587	75,81%	24,19%	41,05%	13,10%	54,15%
Mestrado	63	7	70	90,00%	10,00%	5,81%	0,65%	6,46%
Doutoramento	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>849</b>	<b>235</b>	<b>1.084</b>	<b>78,32%</b>	<b>21,68%</b>	<b>78,32%</b>	<b>21,68%</b>	<b>100,00%</b>

Gráfico 5. Distribuição dos profissionais segundo nível de habilitações e género





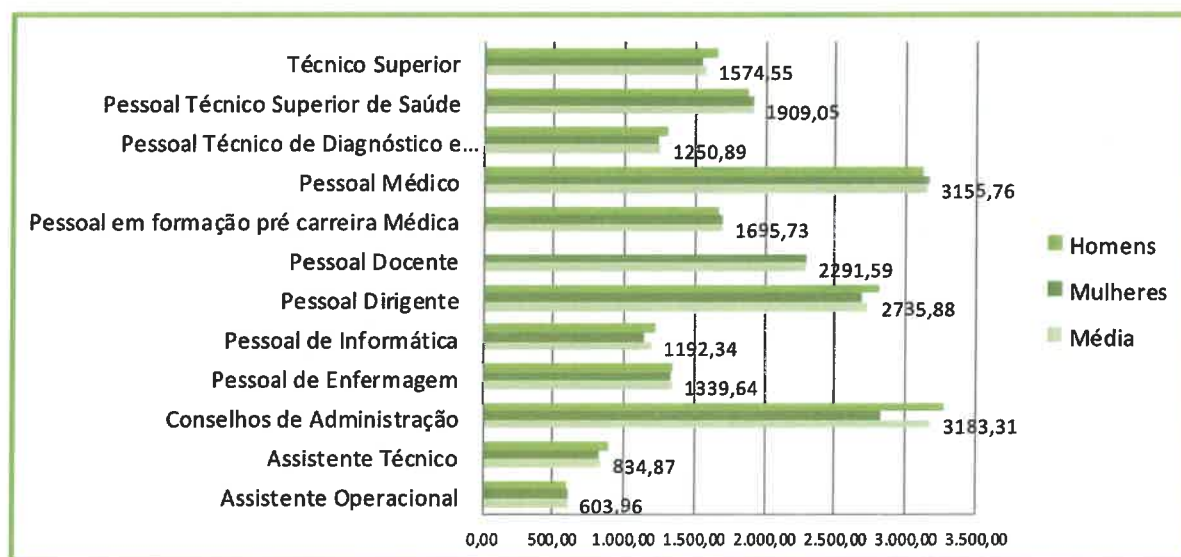
## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

**Quadro 6. Remunerações médias dos profissionais segundo grupo profissional e género**

CH MEDIO AVE, EPE	Remuneração média em dezembro de 2017				
	Mulheres	Homens	Média	Variação	
	€	€		€	%
<b>Grupo Profissional</b>					
Assistente Operacional	606,77	592,05	603,96	14,72	2,44%
Assistente Técnico	821,89	889,27	834,87	-67,38	-8,07%
Conselhos de Administração	2827,03	3272,38	3183,31	-445,35	-13,99%
Pessoal de Enfermagem	1337,43	1350,86	1339,64	-13,44	-1,00%
Pessoal de Informática	1139,71	1218,66	1192,34	-78,95	-6,62%
Pessoal Dirigente	2688,52	2814,81	2735,88	-126,29	-4,62%
Pessoal Docente	2291,59	0,00	2291,59	2291,59	100,00%
Pessoal em formação pré carreira Médica	1698,09	1674,02	1695,73	24,07	1,42%
Pessoal Médico	3171,94	3130,76	3155,76	41,18	1,31%
Pessoal Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	1237,02	1299,85	1250,89	-62,83	-5,02%
Pessoal Técnico Superior de Saúde	1915,98	1874,43	1909,05	41,55	2,18%
Técnico Superior	1543,80	1651,45	1574,55	-107,65	-6,84%
<b>Total</b>	<b>1363,14</b>	<b>1717,54</b>	<b>1440,04</b>	<b>-354,40</b>	<b>-24,61%</b>

**Gráfico 6. Remunerações médias dos profissionais segundo grupo profissional e género**



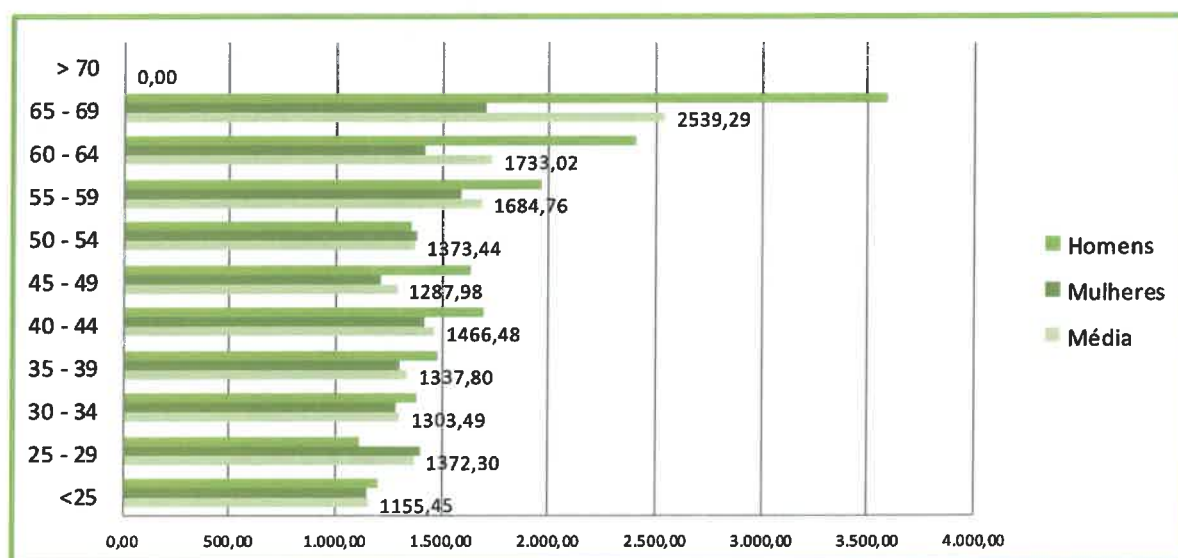
## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

**Quadro 7. Remunerações médias dos profissionais segundo grupo etário e género**

CH MEDIO AVE, EPE	Grupo Etário	Remuneração média em dezembro de 2017			
		Mulheres	Homens	Média	Variação
		€	€		€      %
<25		1151,91	1201,48	1155,45	-49,58      -4,29%
25 - 29		1402,97	1109,41	1372,30	293,56      21,39%
30 - 34		1287,08	1378,62	1303,49	-91,54      -7,02%
35 - 39		1298,52	1476,21	1337,80	-177,69      -13,28%
40 - 44		1419,54	1691,78	1466,48	-272,24      -18,56%
45 - 49		1209,01	1637,24	1287,98	-428,23      -33,25%
50 - 54		1380,70	1353,77	1373,44	26,93      1,96%
55 - 59		1591,20	1962,51	1684,76	-371,31      -22,04%
60 - 64		1414,56	2405,32	1733,02	-990,76      -57,17%
65 - 69		1701,01	3587,16	2539,29	-1886,15      -74,28%
> 70		0,00	0,00	0,00	0,00      0,00%
<b>Total</b>		<b>1363,14</b>	<b>1717,54</b>	<b>1440,04</b>	<b>-354,40      -24,61%</b>

**Gráfico 7. Remunerações médias dos profissionais segundo grupo etário e género**



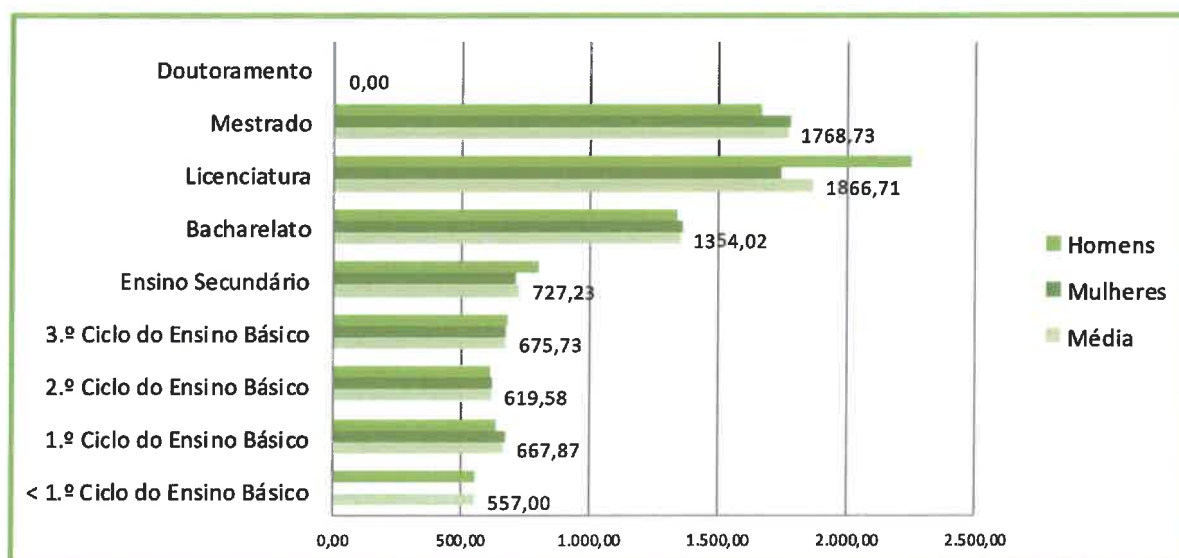
## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

**Quadro 8. Remunerações médias dos profissionais segundo nível de habilitações e género**

CH MEDIO AVE, EPE	Remuneração média em dezembro de 2017				
	Mulheres	Homens	Média	Variação	
	€	€		€	%
<b>Nível Habilitações</b>					
< 1.º Ciclo do Ensino Básico	0,00	557,00	557,00	-557,00	-100,00%
1.º Ciclo do Ensino Básico	672,76	634,56	667,87	38,20	5,72%
2.º Ciclo do Ensino Básico	620,38	615,85	619,58	4,53	0,73%
3.º Ciclo do Ensino Básico	673,17	684,30	675,73	-11,14	-1,65%
Ensino Secundário	709,44	803,28	727,23	-93,84	-12,90%
Bacharelato	1358,37	1340,19	1354,02	18,18	1,34%
Licenciatura	1744,16	2250,77	1866,71	-506,61	-27,14%
Mestrado	1779,70	1670,05	1768,73	109,65	6,20%
Doutoramento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
<b>Total</b>	<b>1363,14</b>	<b>1717,54</b>	<b>1440,04</b>	<b>-354,40</b>	<b>-24,61%</b>

**Gráfico 8. Remunerações médias dos profissionais segundo nível de habilitações e género**



## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

Quadro 9. Remunerações médias dos profissionais segundo grupo profissional, categoria e género

CH MEDIO AVE, EPE		Remuneração média em dezembro de 2017				
		Mulheres	Homens	Média	Variação	
Grupo Profissional	Categoria	€	€		€	%
Assistente Operacional		606,77	592,05	603,95	14,73	2,44%
	Assistente Operacional	603,62	585,73	600,23	17,89	2,98%
	Encarregado Operacional	923,42	889,10	911,98	34,32	3,76%
Assistente Técnico		821,89	889,27	834,87	-67,38	-8,07%
	Assistente Técnico	811,46	868,51	822,23	-57,05	-6,94%
	Coordenador Técnico	1270,14	1304,46	1281,58	-34,32	-2,68%
Pessoal de Enfermagem		1337,43	1350,86	1339,64	-13,44	-1,00%
	Enfermeiro	1310,08	1294,63	1307,59	15,45	1,18%
	Enfermeiro Chefe	2512,87	2475,59	2500,44	37,28	1,49%
	Enfermeiro Supervisor	2845,43	0,00	2845,43	2845,43	100,00%
Pessoal de Informática		1139,71	1218,66	1192,34	-78,95	-6,62%
	Especialista informática grau 1 nível 1	0,00	1441,78	1441,78	-1441,78	-100,00%
	Técnico informática estagiário	0,00	995,54	995,54	-995,54	-100,00%
	Técnico informática grau 1 nível 1	1139,71	0,00	1139,71	1139,71	100,00%
Pessoal Dirigente		2688,52	2814,81	2735,88	-126,29	-4,62%
	Administrador Hosp. 3.Classe	2987,25	2843,35	2915,30	143,90	4,94%
	Director de Serviços	0,00	2987,25	2987,25	-2987,25	-100,00%
	Especialista informática grau 3 nível 1	2613,84	0,00	2613,84	2613,84	100,00%
	Técnico Superior	2613,84	2613,84	2613,84	0,00	0,00%
Pessoal Docente		2291,59	0,00	2291,59	2291,59	100,00%
	Educador Infancia	2291,59	0,00	2291,59	2291,59	100,00%
Pessoal em formação pré carreira Médica		1698,09	1674,02	1695,73	24,07	1,42%
	Interno Internato Médico - Ano Comum	1566,42	1566,42	1566,42	0,00	0,00%
	Interno Internato Médico - Especializaçã c	1854,83	1835,41	1853,14	19,42	1,05%
Pessoal Médico		3171,94	3130,76	3155,76	41,19	1,31%
	Assistente Graduado Hosp	3818,90	3412,83	3639,47	406,07	11,16%
	Assistente Graduado Sénior Hosp	4208,94	4033,54	4121,24	175,40	4,26%
	Assistente Hosp	2851,02	2873,95	2859,15	-22,93	-0,80%
	Clinico Geral	0,00	1467,71	1467,71	-1467,71	-100,00%
Pessoal Técnico de Diagnóstico e Terapêutica		1237,02	1299,85	1250,89	-62,83	-5,02%
	Tecnico Especialista	1610,62	1565,88	1591,45	44,74	2,81%
	Tecnico Especialista 1.Classe	1770,41	1968,54	1795,17	-198,13	-11,04%
	Tecnico Principal	1426,69	1491,31	1442,85	-64,62	-4,48%
	Tecnico 1.Classe	1181,12	1252,71	1197,03	-71,59	-5,98%
	Tecnico 2.Classe	1038,73	1056,49	1042,19	-17,76	-1,70%
Pessoal Técnico Superior de Saúde		1915,98	1874,43	1909,05	41,55	2,18%
	Assessor Saúde	2637,73	0,00	2637,73	2637,73	100,00%
	Assessor Superior Saúde	2637,73	0,00	2637,73	2637,73	100,00%
	Assistente Principal Saúde	1826,11	1893,75	1859,93	-67,64	-3,64%
	Assistente Saúde	1722,60	1855,11	1739,17	-132,51	-7,62%
Técnico Superior		1543,80	1651,45	1574,55	-107,65	-6,84%
	Técnico Superior	1543,80	1651,45	1574,55	-107,65	-6,84%
<b>Total</b>		<b>1363,14</b>	<b>1717,54</b>	<b>1440,04</b>	<b>-354,40</b>	<b>-24,61%</b>

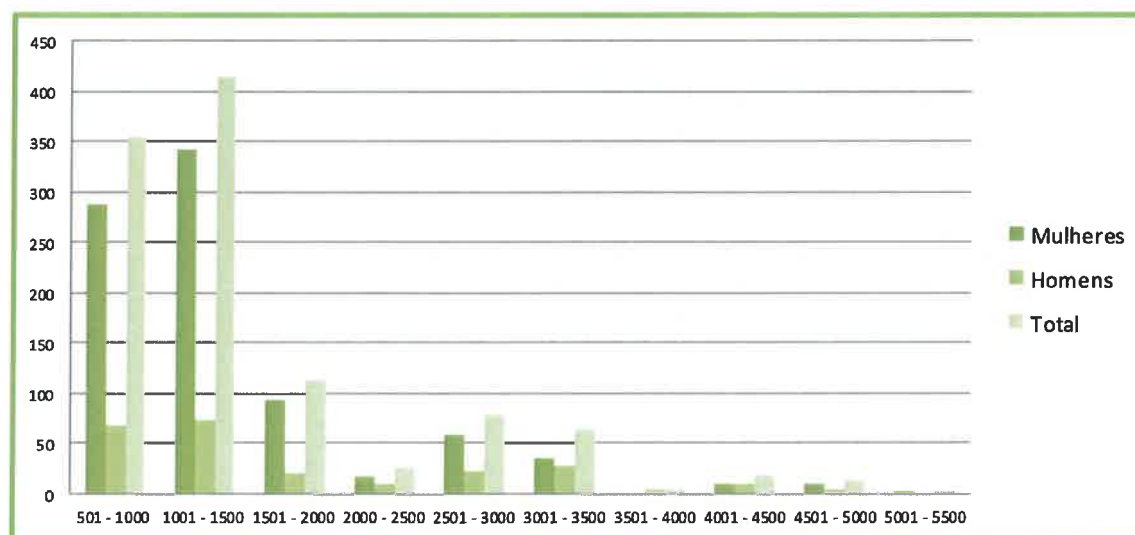
## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

Quadro 10. Escalão de Remunerações dos profissionais segundo género

CH MEDIO AVE, EPE Escalão de Remunerações	Número de trabalhadores			Variação		Peso no Total
	Mulheres	Homens	Total			
501 - 1000	287	68	355	219,00	61,69%	32,75%
1001 - 1500	342	72	414	270,00	65,22%	38,19%
1501 - 2000	92	20	112	72,00	64,29%	10,33%
2000 - 2500	16	10	26	6,00	23,08%	2,40%
2501 - 3000	58	21	79	37,00	46,84%	7,29%
3001 - 3500	35	28	63	7,00	11,11%	5,81%
3501 - 4000	0	3	3	-3,00	-100,00%	0,28%
4001 - 4500	9	9	18	0,00	0,00%	1,66%
4501 - 5000	9	4	13	5,00	38,46%	1,20%
5001 - 5500	1	0	1	1,00	100,00%	0,09%
<b>Total</b>	<b>849</b>	<b>235</b>	<b>1.084</b>	<b>614,00</b>	<b>56,64%</b>	<b>100,00%</b>

Quadro 10. Escalão de Remunerações dos profissionais segundo género



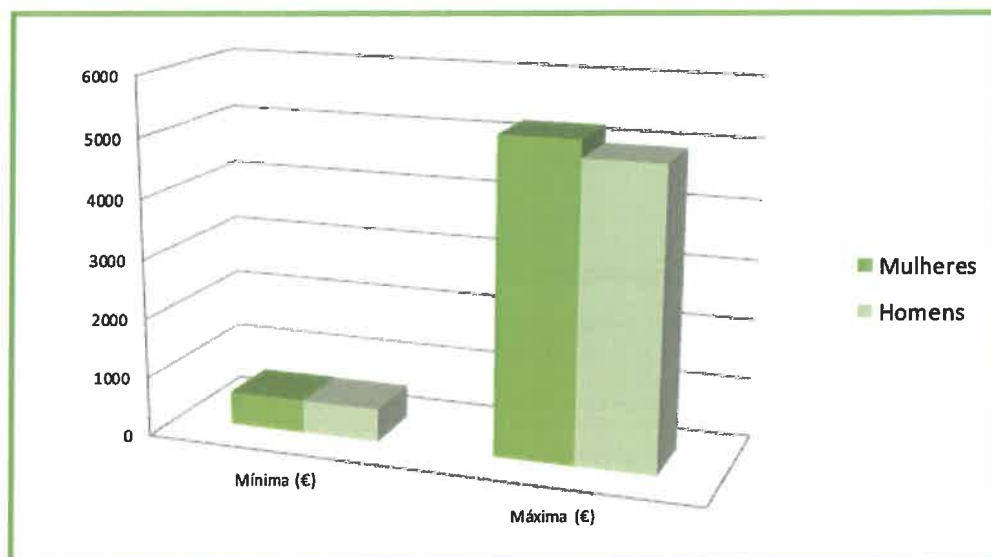
## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

Quadro 11. Remunerações Máximas e Mínimas dos profissionais segundo género

CH MEDIO AVE, EPE Remuneração	Número de trabalhadores	
	Mulheres	Homens
Mínima (€)	557,00 €	557,00 €
Máxima (€)	5.239,99 €	4.956,75 €

Quadro 11. Remunerações Máximas e Mínimas dos profissionais segundo género



## 5. CARACTERIZAÇÃO E DIFERENÇAS SALARIAIS – Análise Qualitativa

### 5.1 - Caracterização e diferenças salariais por grupo profissional

A distribuição dos trabalhadores e as diferenças salariais por grupo profissional é a que consta dos quadros 1, 2, 3 e 6.

- O CHMA contava, em dezembro de 2017, com a colaboração de 1084 profissionais (Quadro 1).
- Neste universo de efetivos, as mulheres representam 78% e os homens 22% (Gráfico 1).
- Os trabalhadores encontram-se distribuídos por 12 grupos profissionais.
- O grupo profissional com maior número de profissionais é o pessoal de Enfermagem, com 383 efetivos, sendo 320 do sexo feminino e 63 do sexo masculino, seguido dos assistentes operacionais, com 204 mulheres e 48 homens.
- O sexo feminino apresenta maior peso em todos os grupos profissionais, com exceção do pessoal de informática e conselho de administração.
- Comparando as remunerações médias entre mulheres e homens, verifica-se que o sexo feminino auferir uma remuneração média de 1363,14€, inferior aos 1717,54€ auferidos pelos homens (Quadro 2).
- A remuneração média das mulheres é inferior à dos homens em 354,40€ mensais, representando menos 24,61% no total (Gráfico 2).
- Nos grupos profissionais de assistente operacional, pessoal docente, pessoal médico, pessoal médico em formação e técnico superior de saúde, as mulheres auferem, em média, vencimentos mais altos. No entanto, estas apenas representam 34% do universo feminino (364 em 1084).
- No total, os homens ganham, em média, mais 354,40€ que as mulheres, representando uma variação de 24,61%.
- Os grupos profissionais onde há maior variação salarial entre homens e mulheres são: pessoal de enfermagem, pessoal médico e pessoal médico em formação.

### 5.2 - Caracterização e diferenças salariais por grupo etário

A distribuição dos trabalhadores e as diferenças salariais por grupo etário é a que consta dos quadros 4 e 7.

- As faixas etárias entre os 35 – 39 e 50 – 54 anos são as que registaram o maior número de trabalhadores, 190 3 152 respetivamente, que corresponde a 32% do total de profissionais do CHMA, dos quais 259 são mulheres e 83 homens.
- As faixas etárias com menor número de trabalhadores são as dos <25 e dos 65 – 69, com um total de 32 trabalhadores, dos quais 23 são mulheres e 9 homens.
- A diferença salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários revela que os homens ganham mais que as mulheres, sendo o grupo etário 65 – 69 anos onde se verifica a maior diferença, com uma variação de 74,28%.
- Apenas nos grupos 25 – 29 e 50 – 54 anos é possível verificar que as mulheres ganham mais que os homens, com uma diferença de 21,39% e 1,96%, respetivamente.

### 5.3 - Caracterização e diferenças salariais por nível habilitacional

A distribuição dos trabalhadores e as diferenças salariais por nível de habilitações é a que consta dos quadros 5 e 8.

A estrutura de escolaridade dos trabalhadores do CHMA, em dezembro de 2017, permite-nos concluir que:

- A habilitação literária predominante no CHMA é a licenciatura, com um total de 587 trabalhadores, correspondendo a 54,15% do total, sendo constituído por 445 mulheres e 142 homens.
- Em termos de remuneração média, a diferença salarial é mais acentuada na habilitação literária da licenciatura, auferindo as mulheres menos 27,14%, não considerando a habilitação <1.º ciclo do ensino básico, dado que apenas contempla o profissional masculino.

## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

- Por outro lado, a diferenciação é menor entre homens e mulheres na habilitação literária 2.º ciclo do ensino básico, correspondendo a 0,73%.

### **5.4 - Caracterização e diferenças salariais por grupo profissional e categoria**

As diferenças salariais por grupo profissional e categoria, tendo em conta o género, é a que consta do quadro 9.

A análise a estes dados permite-nos concluir que:

- Existem algumas categorias que apenas possuem profissionais do sexo masculino ou feminino, pelo que não é possível aferir diferenciação salarial.
- A maior diferenciação salarial entre homens e mulheres, por categoria profissional, verifica-se no grupo profissional do pessoal médico, que representa 15,50% do total de profissionais do CHMA (168 em 1084) e deve-se ao facto da tabela salarial da carreira médica contemplar diversos regimes de trabalho (regime de 40 h/s, tempo completo 35 h/s, dedicação exclusiva com 35 e 42 h/s), sendo que para cada regime existem várias posições remuneratórias, com a consequente diferenciação de valor remuneratório, que se refletem em cada categoria.



## Relatório sobre Remunerações Pagas – Mulheres vs Homens

ANO: 2017

### 6. CONCLUSÕES

O Centro Hospitalar do Médio Ave, EPE é uma entidade pública empresarial do sector da saúde, sendo o seu mapa de pessoal constituído maioritariamente por trabalhadores do sexo feminino.

Em 31 de dezembro de 2017, o número de efetivos correspondia a 1.084 profissionais, dos quais 849 (78,32%) pertencia ao género feminino e 235 (21,68%) ao sexo masculino.

O CHMA apresenta um teto salarial que vai desde o mínimo de 557,00€ ao máximo de 5239,99€, sendo que, 32.75% recebem entre 557-1000€ e 38,19% entre 1001-1500€, representando estes dois níveis 70,94% do total de efetivos. Dos restantes 29,06% apenas um efetivo apresenta remuneração superior a 5.000€.

Em termos de diferenciação salarial entre homens e mulheres, considerando que as tabelas salariais aplicadas aos profissionais do CHMA, quer em contrato de trabalho em funções públicas (CTFP), quer em contro individual de trabalho (CIT), são iguais, as diferenças encontradas respeitam á categoria profissional de cada trabalhador dentro do grupo profissional, à posição remuneratória, à progressão na carreira (aplicável aos CTFP até ao ano de 2005) e ao regime de trabalho que detêm, pelo que não existe qualquer diferenciação da remuneração em função do género.

Em resumo, o CHMA não apresenta desigualdade de género nas remunerações pagas aos seus trabalhadores.

