

INFORMAÇÃO

PROPOSTA

N.º SGH /91/2018

DATA: 16/01/2019

(serviço/número/ano)

Conselho de Administração

Ata n.º 03 de 16/01/2019

DELIBERAÇÃO

Aprovado

PARECER

Presidente C.A. Vogal Executivo Vogal Executivo Diretor Clínico Enf.ª Diretora  
António Barbosa Luis Moniz Victor Boucinha Manuel Rodrigues Deolinda Vale

**ASSUNTO:** Proposta de Júri e Critérios de escolha para abertura de Bolsa de Recrutamento para assistentes operacionais

**DESTINATÁRIO:** Conselho de Administração

C/ CÓPIA:

No seguimento da proposta CA/112/2018, de 26/01/2018, venho por este meio, propor para júri do procedimento - Bolsa de Recrutamento para assistentes operacionais para o ano de 2019, os seguintes elementos:

Presidente - André Manuel da Silva Gonçalves, Responsável pela Área Hoteleira

1º Vogal - Maria Luisa Gomes Oliveira Figueiredo, Encarregada Operacional

2ª Vogal - Maria Fernanda Pinheiro da Costa Gomes da Silva, Coordenadora Gabinete da Formação

Suplente - Camilo Jorge Brandão Garcia Araujo

Para Critérios de escolha (Método de selecção), proponho:

A classificação final será atribuída na escala de zero a vinte valores, tendo por base o seguinte sistema de classificação final: Avaliação Curricular (50%) e Entrevista profissional de Selecção (50%), com base na fórmula:

Nota Final = (AC+ EPS)/2.

Abaixo segue a fórmula discriminada:

**Análise Curricular (50%):**

a) Experiência Profissional (80%):

Hospital	C. de Saúde	Unidade	Afim	Não
100%	95%	90%	85%	80%
16	15,2	14,4	13,6	12,8

b) Obtenção de Curso ou habilitação profissional (10%):

Sim	Não
100%	50%
2	1

c) Habilitações académicas (10%):

>= 12.º ano	< 12.º ano
100%	50%
2	1
<b>Total AC</b>	

**Entrevista Profissional (50%):**

a) Atitude profissional (motivação, disponibilidade, autonomia, confiança, segurança)

33%

20	19	18	17	16	15	14
6,6	6,27	5,94	5,61	5,28	4,95	4,62

b) Conhecimento (capacidade de descrição de tarefas; descrição de processos; descrição de procedimentos e conhecimentos; descrição de competências;

33%

20	19	18	17	16	15	14
6,6	6,27	5,94	5,61	5,28	4,95	4,62

c) Experiência Profissional (demonstração de habilitações e qualificações obtidas; demonstração da prática na área de AO ou afim; demonstração de competências para o trabalho no CHMA, E.P.E.)

33%

20	19	18	17	16	15	14
6,6	6,27	5,94	5,61	5,28	4,95	4,62

Em anexo, a presente proposta endosso o aviso de abertura para o procedimento em epígrafe.

**André Gonçalves**  
Responsável Gestão  
Hoteleira

À consideração superior,





COMUNICAÇÃO INTERNA



INFORMAÇÃO

PROPOSTA

N.º CA/112/2018

DATA: 26/12/2018

(serviço/número/ano)

PARECER

DELIBERAÇÃO

Conselho de Administração

Resolução nº 32 de 24.12.18

António

Presidente C. A.	Vogal Executivo	Vogal Executivo	Director Clínico	Enf.ª Directora
António	Luís	Victor	Manuel	Deolinda
Barbosa	Moniz	Operacionais	Operacionais	Vale

ASSUNTO: Abertura de Bolsa de Recrutamento para Assistentes Operacionais

DESTINATÁRIO: Conselho de Administração

C/ CÓPIA:

Atendendo a que se encontra ultrapassado o prazo de vigência da Bolsa de Recrutamento para Assistente Operacionais (constituída em 20 de Abril de 2017 e válida por 1 ano) e dada a relevância que a mesma assume para a eventualidade de recrutamento que possa ocorrer, somos a propor a constituição de Reserva de Recrutamento de AO's para o ano de 2019, para contratação em qualquer modalidade (Contrato individual de trabalho ou prestação de serviços).

Para tal, deverá ser proposto pela Coordenação dos Serviços Hoteleiros um júri e critérios de escolha, a serem validados pelo CA.

Deolinda Vale

Deolinda Vale  
Enf.ª Directora

Luís Moniz  
Vogal Executivo