

PROCEDIMENTO CONCURSAL URGENTE PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO PARA TÉCNICO SUPERIOR DA ÁREA DE DIAGNOSTICO E TERAPEUTICA DE ANALISES CLINICAS E SAUDE PUBLICA

Critérios de Avaliação

- Avaliação Curricular

1. **Habilitação Académica de Base (HA)**

Neste item são consideradas as Licenciaturas em Análises Clínicas e Saúde Pública ou em Ciências Biomédicas Laboratoriais.

Licenciatura- 5.5 valores

Habilitações superiores à Licenciatura – 6 valores

2. **Nota Final de Curso (NC)**

A nota será obtida de acordo com a fórmula: $\frac{NC \times 9}{20}$

3. **Formação Profissional Complementar (FP)** – Serão pontuadas as formações promovidas por instituições públicas ou acreditadas com a correspondência de seis horas <> um dia = modulo (mod), efectuadas nos últimos cinco anos. A nota máxima deste item é de um valor, com a seguinte valorização:

a) Cursos/Acções formativas de âmbito geral..... 0.01 pontos/mod até 0.1

b) Participação em jornadas, congressos, seminários..... 0.01 pontos/mod até 0.1

c) Cursos/acções formativas de âmbito profissional.....0.02 pontos/mod até 0.2

d) Estágios de natureza profissional..... 0.2 pontos

e) Estágios de formação no CHMA 0.4 pontos

4. **Experiência Profissional (EP)** – A nota máxima deste item é de três valores. Considera-se experiência profissional, quando respeitante ao exercício de actividade em laboratório de Patologia Clínica. Por cada semestre de exercício de funções são atribuídos 0.2 pontos, até ao máximo de 2 pontos. A experiência em colheitas de amostras biológicas, em ambiente hospitalar, acresce 1 ponto.

5. **Atividades Relevantes (AR)** – A Nota máxima deste item é de um valor, tendo em consideração a seguinte pontuação:
- a) Participação em projectos de investigação na área profissional..... 0.25 pontos

 - b) Participação em Grupos de Trabalho de natureza Profissional..... 0.25 pontos
 - b1) Trabalhos publicados 0.13 pontos
 - b2) Comunicações em jornadas e actividades afins.... 0.06 pontos
 - b3) Apresentação de poster 0.04 pontos
 - b4) Outros grupos de trabalho 0.02 pontos

 - c) Atividades de Ensino/ Formação na área Profissional..... 0.5 pontos
 - c1) Leccionação total de disciplina..... 0.30 pontos
 - c2) Formador em cursos promovidos por instituições públicas acreditadas..... 0.15 pontos
 - c3) Monitor/Orientador de estágio..... 0.15 pontos

Na avaliação curricular, o júri só considerará os elementos mencionados que estejam acompanhados de documento comprovativo.

- **Entrevista profissional de selecção:**

Na sequência dos resultados da avaliação curricular, serão seleccionados os primeiros 20 classificados, para a realização de entrevista profissional.

Na entrevista profissional de selecção serão valorizados os seguintes itens:

- a) Capacidade de análise e sentido crítico
- b) Atitude e motivação profissional
- c) Grau de maturidade e responsabilidade
- d) Conhecimento da orgânica laboratorial hospitalar
- e) Capacidade de comunicação, Sociabilidade e Espírito de equipa

Cada item é classificado por cada um dos elementos do júri, numa escala de 1 a 4 pontos.

- Classificação Final:

Os candidatos serão classificados mediante a seguinte fórmula:

$$CF = \frac{3AC+E}{4}$$

Em que:

CF = Classificação final

AC = Avaliação curricular

E = Entrevista profissional de selecção

A classificação final será apresentada em nota de dez a vinte valores, arredondada até às centésimas, seguindo a norma das aproximações.