



Centro Hospitalar do Médio Ave, E.P.E.

AVISO

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO COM VISTA À CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO PARA TÉCNICO SUPERIOR – VÁRIAS ÁREAS (M/F)

O Centro Hospitalar do Médio Ave, EPE torna público que se encontra aberto procedimento de seleção com vista à constituição de bolsa de recrutamento para o exercício de funções de Técnico Superior do Regime Geral, em várias áreas identificadas no presente aviso, em regime de contrato individual de trabalho (por tempo indeterminado, a termo certo e/ou a termo incerto).

Ref.ª A – Apoio à Gestão

Ref.ª B – Área Financeira

Ref.ª C – Gestão de Recursos Humanos

1. Requisitos obrigatórios gerais

- Licenciatura;
- Disponibilidade imediata.

2. Requisitos obrigatórios específicos

Ref.ª A

- Licenciatura em Gestão, Administração Pública, Secretariado, Direito ou Economia, bem como outras consideradas relevantes para o desempenho da função.

Ref.ª B

- Licenciatura em Economia, Contabilidade ou Auditoria, bem como outras consideradas relevantes para o desempenho da função.

Ref.ª C

- Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos, Direito ou Psicologia, bem como outras consideradas relevantes para o desempenho da função.

3. Local de trabalho

Centro Hospitalar do Médio Ave, EPE – Unidade de Santo Tirso e Unidade de Famalicão.

4. Regime de trabalho

35 horas semanais.

5. Remuneração base mensal

Correspondente ao nível 15 da Tabela Remuneratória Única: 1.205,08 € líquidos,

6. Caracterização do posto de trabalho

As funções a exercer correspondem ao conteúdo funcional da carreira de Técnico Superior, constantes do n.º 2 do artigo 88.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, correspondentes ao grau 3 de complexidade funcional, nomeadamente:

- Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão;

- Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços;
- Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado;
- Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

7. Formalização de candidaturas

As candidaturas deverão ser formalizadas no prazo de 10 dias úteis a partir da data de publicação do presente aviso no sítio da internet do CHMA - <http://www.chma.pt>, através do endereço de correio eletrónico recursoshumanos@chma.min-saude.pt, com identificação no assunto da respetiva referência, acompanhadas dos seguintes documentos:

- a) *Curriculum Vitae* atualizado;
- b) Fotocópia do certificado de habilitações académicas e de formação profissional ¹;
- d) Declarações comprovativas da experiência profissional ¹.

8. Métodos de seleção e classificação

A seleção e classificação dos candidatos será efetuada mediante Avaliação Curricular e Entrevista de Seleção, sendo atribuída a cada uma das fases a respetiva ponderação.

Avaliação Curricular (AC) – Visa analisar as habilitações académicas e profissionais dos candidatos para a função em apreço, bem como avaliar outros fatores relevantes como a experiência e/ou formação complementar.

$$AC = (2HA + 4EP + FP) / 7$$

Sendo:

HA – Habilitações académicas

EP – Experiência profissional relevante

FP – Formação profissional relevante

Nota: apenas serão ponderados os parâmetros da AC atestados através de documento comprovativo.

Entrevista de Seleção (ES) – Tem como objetivo aferir, através de uma relação interpessoal, as aptidões consideradas pertinentes para o desempenho da função em causa, nomeadamente competências técnicas, sociais, organizacionais e motivacionais.

$$ES = (ASO + MI + QEP) / 3$$

Sendo:

ASO – Aptidões sociais e organizacionais

MI – Motivações e interesses

QEP – Qualidade da experiência profissional

Classificação Final (CF) – O resultado de ambas as fases de seleção resultará na Classificação Final conforme a seguir discriminado.

$$CF = (AC \times 0,55 + ES \times 0,45)$$

Crítérios de Desempate – Em caso de igualdade na classificação final, serão aplicados os seguintes critérios de desempate, pela ordem apresentada.

- Maior número de anos de experiência profissional no setor público hospitalar
- Melhor classificação no critério “habilitações académicas”
- Melhor classificação no critério “formação profissional”
- Melhor classificação no critério “motivações e interesses”

¹ Deverão ser apresentados os documentos originais no momento da entrevista de seleção

9. Fatores de exclusão

- Não cumprimento dos requisitos obrigatórios elencados no ponto 1;
- Nota inferior a 9,5 em qualquer um dos critérios definidos no ponto 8;
- Apresentação de documentos falsos;
- Candidaturas enviadas por outro meio que não o definido no presente aviso ou remetidas fora do prazo;
- Não cumprimento de qualquer um dos requisitos de formalização de candidatura definidos no ponto 7;
- Não comparência à entrevista de seleção na data e hora agendadas.

10. Constituição do Júri

Presidente – Luis Andrade Moniz, Vogal Executivo

1.º Vogal – Paulo Castanheira, Diretor do SGRHDP

2.º Vogal – Filipe Coimbra, Diretor do SGAP

1.º Vogal Suplente – Ana Catarina Gomes, Diretora do SGAU

2.º Vogal Suplente – Sandra Carvalho, Técnica Superior do SGRHDP

11. Publicitação e formas de contato

Todas as informações relevantes, bem como os resultados do processo de seleção serão publicitados no sítio da Internet do CHMA - <http://www.chma.pt>.

Os pedidos de esclarecimento por parte dos candidatos deverão ser remetidos ao Serviço de Gestão de Recursos Humanos e do Desenvolvimento Profissional, através do endereço de correio eletrónico recursoshumanos@chma.min-saude.pt.

12. Validade

A Bolsa de Recrutamento é válida por um ano a contar da data de homologação da lista de classificação final, salvo revogação antes desse prazo por deliberação do Conselho de Administração.

Santo Tirso, 28 de abril de 2021

O Presidente do Conselho de Administração

(Dr. António Barbosa)